

Mindre virksomheder skruer op for HR

HR er for alvor på vej ind i mindre virksomheder. Styring af produktion, udvikling og salg er ikke længere nok. Læs om én af virksomhederne her - Mogens Daarbak A/S som lige nu er ved at bygge en helt ny HR-forretning op.

Når HR skal bygges op

Hos Mogens Daarbak A/S har man de sidste år arbejdet på at opbygge en HR-forretning, som led i virksomhedens vækststrategi. Med implementeringen af INNOMATE®HR kom der for alvor handling bag planerne. HR-assistent Jeannette Bøgh fortæller:

- Da vi valgte at implementere INNOMATE®HR, var det helt og holdent for at geare virksomheden til vækst. Vi kunne se, at det var nødvendigt at få styr på den interne organisation og på de menneskelige ressourcer, inden vi sætter foden på speederen til den helt store vækst-



Mogens Daarbak
alt til kontoret

daarbak.dk
#96 33 33 33

Systemet har også været et rigtig godt kommunikationsredskab for direktionen, chefgruppen, medarbejderne og HR og en hjælp til at få synliggjort og koordineret HR på tværs af organisationen.

HR-assistent Jeannette Bøgh.

Mogens Daarbak A/S er totalleverandør indenfor kontorforsyning og -indretning, 130 medarbejdere.

strategi. Vi havde mange HR-idéer på tegnebrættet, og der var også sat forskellige initiativer i gang. Men alligevel var det lidt uklart, hvad vi egentlig ville med HR. Man kan have mange ambitioner på HR's vegne, men det kan være utroligt svært at få dem implementeret. Med INNOMATE®HR fik vi et system, der hjalp os med at strukturere opbygningen af vores HR og med at få vores HR-planer omsat til praksis. Det har systemet været et rigtig godt værktøj til.

En forudsætning for at Mogens Daarbak A/S har kunnet øge HR-indsatsen har samtidig været, at virksomheden kunne effektivisere en række HR-processer.

Jeannette Bøgh fortsætter:

- Behovet lå også i at få nogle smartere procedurer for HR-arbejdet. Før i tiden registrerede vi mange ting manuelt, f.eks. når folk havde været på kursus eller til

MUS. Og omkring MUS delte vi en række samtale-skemaer ud, som så blev scannet ind og arkiveret. Med INNOMATE®HR kan vi nu gøre tingene smartere.

Mindre virksomheder bruger også store systemer

For mindre virksomheder kan det være en fordel at starte op med en begrænset eHR-løsning. Men for Mogens Daarbak A/S var behovet for et samlet HR-system helt aktuelt. Jeannette Bøgh fortæller:

- Vi valgte jo hele INNOMATE-pakken, og det er en stor styrke at have alle modulerne, så vi kan opnå sammenhæng i vores HR-arbejde. Vi gør rigtig meget ud af at kompetenceudvikle vores medarbejdere og har vores eget Daarbak Academy. Nu kan vi kombinere vores kursusplanlægning med kompetenceanalyser, skabe sammenhæng til MUS og helt frem til vores rekrutteringsarbejde og hele processen med introduktion af nye medarbejdere. Vi kører også et talentudviklingsforløb, hvor deltagerne tilmelder sig forskellige kurser via systemet, og vi registrerer, hvad den enkelte medarbejder har deltaget i. Samtidig udsender vi evalueringsskemaer og fører statistik over medarbejdernes tilbagemeldinger.



Nøglefordele for mindre virksomheder

- Fleksibelt system - INNOMATE kan tilbyde en meget enkel eHR-løsning, som kan udvides i takt med virksomhedens behov
- Kom nemt i gang - systemet opsættes med standardopsætning, som er lige til at gå til (kan efterfølgende tilrettes af virksomheden selv)
- INNOMATE hjælper med at sammensætte en målrettet løsning og med at udarbejde en implementeringsplan, så I hurtigt kan komme i gang og hente værdi ved løsningen
- Med systemet følger eksempler på MUS-skemaer, spørgsmål til tilfredshedsundersøgelser, definerede kompetencer m.m.
- Webbaseret — nem adgang over internettet, kræver ikke intern installation
- Ingen up-front betaling
- Fri teknisk support
- Mulighed for netværk med andre virksomheder