

## Ny kurs for dig i Nordsjællands Politi

» Vores vision "En politiindsats i Nordsjælland som borgerne kan være tilfredse med" sikrer sammenhæng mellem din kompetenceudvikling og Nordsjællands Politis mål.

I Nordsjællands Politi vægter jeg, at det er dig som medarbejder, der sammen med din leder tager ansvar for din egen kompetence- og karriereudvikling.

Vi er flere end 1000 medarbejdere i Nordsjællands Politi og for at kunne skabe overblik over din fremtidige karriereudvikling bruger vi et elektronisk registrerings- og planlægningsværktøj.

Det er en elektronisk personalemappe, og informationerne i værktøjet danner beslutningsgrundlag for fordeling af kompetenceudvikling, opgaver og stillinger.



Johan (pd)



## Sådan logger du på den elektroniske personalemappe

Du har følgende muligheder for at logge dig på INNOMATE®HR Personalemappe:

### På arbejde:

Via Pol-net og citrix-login

<http://web.polix.dk/Citrix/AccessPlatform/auth/login.aspx>

### Hjemme:

<https://www.innomate.com/innomate> via login

Bruger ID: Din wrx kode—minus wrx

Firma ID: Politi

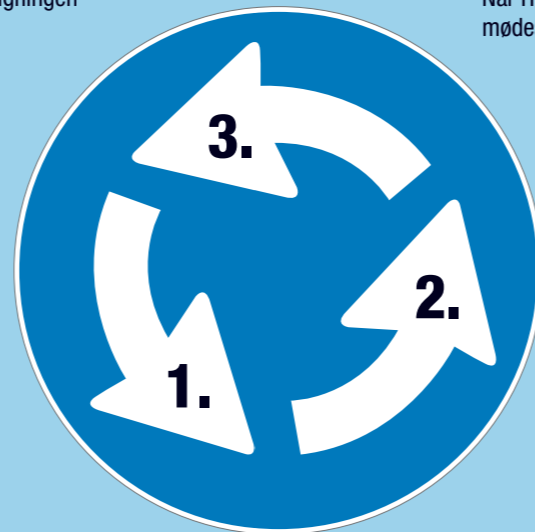
Password: Modtager du via Outlook.

## Hvordan indgår den elektroniske personalemappe i arbejdet med din kompetence- og karriereudvikling?

MUS er omdrejningspunktet for arbejdet med din kompetence- og karriereudviklingsplan. Den elektroniske personalemappe understøtter både forberedelsen, afviklingen og opfølgningen på din MUS.

### 1. Før MUS

- Du modtager en invitation til din medarbejderudviklingssamtale og finder dit forberedelsesmateriale i systemet.
- Du tjekker og opdaterer dine personlige data om relevante PU forløb, uddannelser, kurser og andre CV oplysninger i den elektroniske personalemappe.
- Du besvarer et spørgeskema om dine kompetencer i den elektroniske personalemappe og forbereder dig til din samtale i Samtaleskemaet.



### 3. Efter MUS

Når HR har analyseret konklusionerne i personalemapperne mødes du og din leder til en opfølgningssamtale.

### 2. Under MUS

Du og din leder afholder din udviklingssamtale og opsamler jeres konklusioner i din udviklingsplan i den elektroniske personalemappe.



Nordsjællands Politiforening er medspiller i forhold til din udvikling og dermed udviklingen af Nordsjællands Politi.

## Vi bruger den elektroniske personalemappe fordi:

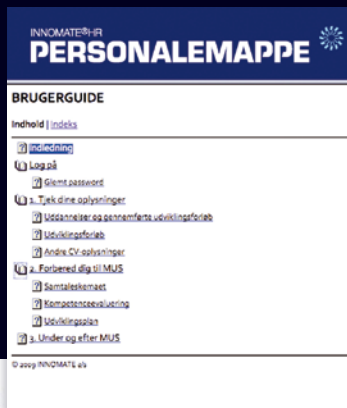
- du får adgang til dine egne personaledata
- du får styrket forberedelse til og opfølgning på din MUS
- du får synliggjort dine kompetencer og udviklingsønsker/-behov
- du opnår en individuel og målrettet udviklingsplan
- du får overblik over dine udviklingsplaner og andre aftaler
- oplysningerne danner baggrund for lederudvikling, medarbejderudvikling og lønudvikling



Tom (formand)



Skærbillede af menuen til brugerguiden.



Skærbillede af opdaterede uddannelser.



Skærbillede af Portfolio/CV.



HK står bag processerne, der skaber sammenhæng mellem din udvikling og Nordsjællands Politi, som din arbejdsplads.

Din personaleleder vil undervise og instruere dig i systemet, inden din kommende MUS. Du vil modtage et password og når du har logget ind, får du adgang til en brugerguide.

Udover personaleledere er der også uddannet et antal superbrugere i sektionerne. Listen over superbrugere finder du i Outlook, NSJÆ Tif. tavle – søg INNOIMATE®HR Personalemappe

Husk, at det er dit værktøj og det er dig, der er med til at synliggøre dine kompetencer og udviklingsforløb.

Når du bruger den elektroniske personalemappe er det kun dig selv, dine overordnede og personaleafdelingen, der kan se dine data.



Dorthe (HK)