



Mere end 25 uddannelsesinstitutioner arbejder målrettet med kompetencestyring

- og de slår gerne følge med endnu flere! Mange uddannelsesinstitutioner står nemlig overfor en række fælles udfordringer: Bedre styring af MUS og kompetenceudvikling, behov for effektivisering af administrative HR-arbejdsgange, krav om øget dokumentation i forbindelse med ressourceregnskaber, HR-styring i administrative fællesskaber m.m..

Derfor har INNOMATE sammen med en række uddannelsesinstitutioner udviklet IT-værktøjet 'Medarbejderplan'. Medarbejderplan sætter kompetencearbejdet i system og sikrer overblik og dokumentation. Desuden giver Medarbejderplan den enkelte leder og Medarbejder et HR-værktøj, som samtidig frigør tid fra personaleadministration til udvikling. For at starte enkelt hjælper INNOMATE jer med at fokusere på, hvor Medarbejderplan kan tilføre jer størst værdi.

Rapporter og søgemuligheder

Kvalificeret ledelsesinformation og løbende overblik over en lang række centrale HR-data (både set i forhold til den enkelte medarbejder, teams, afdelinger og den samlede virksomhed).

Det gælder bl.a.: Kompetencer og udviklingsbehov (gap-analyser), uddannelsesbehov og -budget, ressource-regnskab, effektmåling af uddannelsesindsatsen og MUS-aftaler.

Formelle kompetencer

Adgang til skolefagstabel. Styring af medarbejdernes faglige og pædagogiske kompetencer, som også vises i et portfolio.

Kompetencestyring

Mulighed for at udarbejde kompetenceprofiler og udviklingsplaner for den enkelte medarbejder. Løbende overblik over faglig, pædagogisk og anden kompetenceudvikling for alle medarbejdergrupper. Der kan foretages søgning og match på kompetencer og uddannelser.

Jobbeskrivelse

Udarbejdelse af standard jobbeskrivelser med tilhørende kompetence- og uddannelseskraav. Jobbeskrivelserne kan tilknyttes og justeres til den enkelte medarbejder.

Portfolio/CV

Hurtigt overblik over medarbejderens stamdata, gennemførte og planlagte kurser suppleret med erfaringer fra f.eks. projektdeltagelse og tidligere erhvervsbeskæftigelse. Mulighed for at vedhæfte relevante HR-filer som ansættelseskontrakt, kursusbeviser, certifikater, stillingsbeskrivelse m.m.

MUS

Automatisering af de administrative arbejdsgange omkring MUS — oprettelse og udsendelse af MUS-skemaer, standardbeskeder, dokumenter, mødeinvitationer, påmindelser m.m..

Statusoversigt hvor leder og medarbejder kan overvåge indgåede MUS-aftaler. Analyser og rapporter sikrer løbende opfølgning på handlingsplaner.

360° vurdering

Mulighed for at foretage medarbejder- og ledervurderinger af kompetencer. Det kan gøres enkelt via en selvevaluering eller leder/medarbejdervurdering forud for f.eks. en udviklings samtale.

Også kollegaer, teammedlemmer og eksterne samarbejdspartnere kan inddrages i en egentlig 360° vurdering.

Spørgeskemaundersøgelser

Mulighed for at forberede, gennemføre og følge op på forskellige former for spørgeskemaundersøgelser som trivselsundersøgelser, APV, kursusevaluering m.m..

Lederværktøjer

Lederne kan desuden anvende specifikke værktøjer til brug ved f.eks. teamsamtaler eller afdækning af kompetenceprofil og udviklingsbehov for en samlet afdeling.

E-rekruttering (tillægsprodukt)

Styring og effektivisering af rekrutteringsprocessen lige fra behovet for en ny medarbejder opstår, til kandidaten er ansat: jobopslag, behandling af ansøger, kandidatbank for uopfordrede og gemte ansøgninger m.m..

Unik workflow-styring

INNOMATE®HR *Medarbejderplan* er en 'fleksibel hyldevare' ud over det sædvanlige. Det er muligt at designe workflows, som understøtter organisationens egne arbejdsgange, f.eks. i forbindelse med MUS, kompetencestyring, karriereplanlægning, medarbejderundersøgelser og seniorsamtaler.

Workflow-styring giver samtidig mulighed for automatisering og effektivisering af de mere rutinemæssige opgaver som f.eks. udsendelse af standard-beskeder, dokumenter, mødeindbydelser og påmindelser. Herigennem kvalitetssikres arbejdsgange og procedurer.



Teknik

INNOMATE®HR *Medarbejderplan* er webbaseret. Systemet integrerer med EASY-A. Dvs. at medarbejdernes stamdata løbende bliver overført og opdateret fra skolens egen EASY-A installation. Al datatransport er beskyttet gennem kryptering. Der er også mulighed for at integrere med 'IMS Personalearkiv' til dokumenthåndtering af personalesager.

Med modulet 'Single sign-on' behøver brugere, der er logget på virksomhedens netværk, ikke anvende særskilt login (brugerID, firmaID og password) for at komme på *Medarbejderplan*. Single sign-on muliggør samtidig fuld integration i intranet osv.

Vil du vide mere?

Find yderligere oplysninger om *Medarbejderplan* på www.medarbejderplan.dk eller send en e-mail til info@medarbejderplan.dk.

Om Medarbejderplan

INNOMATE®HR *Medarbejderplan* anvendes i dag bredt indenfor uddannelsessektoren bl.a. af erhvervsskoler, SOSU-skoler, gymnasier og folkeskoler.

Medarbejderplan anvendes også i et administrativt fællesskab mellem CPH West, KEA - Københavns Erhvervs Akademi, SOSU C og BEC Education College. *Medarbejderplan* udgør her grundlaget for HR-arbejdet.

I forhold til vores mål om at få styr på kompetencer, er Medarbejderplan fortræffeligt.

Det er grundlæggende nemt og hurtigt at bruge - fremragende.

Birgit Burgård, Personalekonsulent, HANSENBERG
300 medarbejdere.

Medarbejderplan har været en succes hos os. Systemet har virkelig givet os struktur på vores MUS og et skub til at få skabt og fastholdt en ordentlig arbejdsgang omkring MUS. Så vi er kommet meget langt med vores medarbejderudvikling.

Pia Holm Hansen, Kvalitets- og udviklingschef,
Bornholms Erhvervsskole
140 medarbejdere.



Nøglefordele

- Bred og unik funktionalitet skræddersyet til uddannelsessektoren
- Integration med blandt andre EASY-A og IMS Personalearkiv. Mulighed for single sign-on
- Webbaseret
- Workflow-styring af egne specifikke HR-processer
- Brugeradgang for både medarbejdere, ledere, HR eller andre definerede brugergrupper
- Flexibelt rettighedssystem
- Prismæssige stordriftsfordele både i forhold til drift og videreudvikling af *Medarbejderplan*
- Sparring med andre uddannelsesinstitutioner via erfagrunder, netværk, workshops, kurser m.m.
- Kom nemt i gang: Implementeringshjælp baseret på stort branchekendskab og mange års erfaringer
- Mulighed for tilkøbsmoduler til e-rekruttering og kursusadministration