

## Web-baseret system til kompetenceledelse

*INNOMATE® HR Kompetence understøtter de dynamiske processer i arbejdet med kompetencer - på alle niveauer i virksomheden - og kvalificerer samtidigt grundlaget for en række ledelsestiltag.*

Med INNOMATE® HR Kompetence får virksomhed og medarbejdere:

- ➔ Indsigt i og overblik over kompetencer, udviklingsbehov og udviklingsplaner.
- ➔ Mulighed for videndeling.
- ➔ Støtte til forberedelse, gennemførelse og opfølgning af udviklingssamtaler.
- ➔ En målrettet anvendelse af uddannelseskronerne.
- ➔ Hjælp til at synliggøre udviklingsmuligheder og karriereveje.
- ➔ Mulighed for hurtigt at finde den rigtige medarbejder til en bestemt opgave.
- ➔ Bedre grundlag for rekruttering.

INNOMATE® HR Kompetence skaber desuden dokumentation og sammenhæng til andre ledelsesværktøjer som kvalitetsstyring (ISO 9001:2000), Knowledge Management, Business Excellence, Balanced Scorecard, Videnregnskab og Lean.

### Kompetencer

INNOMATE® HR Kompetence hjælper til at systematisere arbejdet med kompetencer på en måde, der tilgodeser langt de fleste virksomheder.

### Profiler og Match

Der kan oprettes profiler, der udtrykker krav og forventninger til kompetencer og til uddannelser/certificeringer. Med udgangspunkt heri kan sammensættes personlige kompetenceprofiler og udviklingsplaner, og samtidigt kan der fra profiler og enkeltkompetencer søges efter medarbejdere, der bedst matcher kravene.

### Rapporter og analyser

En række rapporter og analyser skaber overblik over kompetencer, udviklingsbehov og -aktiviteter. Rapporterne kan printes fra skærbilledet, eller (for en stor dels vedkommende) importeres som Microsoft® Excel™ fil (version 2000+).

### Strategisk kompetenceudvikling

I systemet er det muligt at foretage en strategisk plan-

lægning af de samlede behov for kompetencer (f.eks. i en enhed eller hele virksomheden) med simulation af kompetenceudviklingen fordelt på medarbejdere.

### Brugervenligt

Som webbaseret værktøj kan INNOMATE® HR Kompe- tence anvendes af alle i organisationen. Systemet er let tilgængeligt, idet det distribueres via intranet/internet og har en enkel brugerflade.

Nuværende og fremtidige kompetencer							
Færdigheder							
Sidste opdateret	Kompetence ID	Kompetence	Tab 2	Nuværende niveau	Fremtidigt niveau	Difference	Udfald
Type 1: Funktionsafhængig kompetence							
11-05-2004	21	Struktureret - EUD-lever	2	2	2	0	●
	26	Struktur - EUD-lever	2	2	2	0	●
11-05-2004	26	Færdig og kompetent - EUD-lever	2	2	2	0	●
	22	Færdig - EUD-lever	2	2	2	0	●
	25	Må og håndtere - EUD-lever	2	2	2	0	●
	23	Planlægge arbejdet - EUD-lever	2	2	2	0	●
Type 1: Organisatorisk kompetence							
	13	Inde, forinde og hånd- og værker	2	2	2	0	●
	16	Inde og hånd- og værker	2	2	2	0	●
11-05-2004	17	Planlægning/koordinering	2	2	2	0	●
Type 1: Personlig/social kompetence							
	03	Trivsel	2	2	2	0	●
	02	Engagement	2	2	2	0	●
	04	Præstation - EUD-lever	2	2	2	0	●
	12	Kommunikation	2	2	2	0	●
	08	Samarbejde - EUD-lever	2	2	2	0	●
	07	Samarbejde	2	2	2	0	●
	01	Tilpassede	2	2	2	0	●
Type 1: Videnskabelig kompetence							
	28	Udvikling	2	2	2	0	●
	18	Vidensindsøgning	2	2	2	0	●

### Teknik

INNOMATE® HR Kompetence er et web-baseret system, der udnytter den nyeste internet-teknologi og er optimeret til brug på den seneste udgave af Microsoft® Internet Explorer® (p.t. 7.0+).

### Moduler

Modulet kan anvendes som et selvstændigt værktøj, men der er store fordele forbundet ved anvendelse sammen med øvrige moduler i INNOMATE® HR:

- ➔ INNOMATE® HR Kursus,
- ➔ INNOMATE® HR Dialog og
- ➔ INNOMATE® HR Rekruttering.

### Levering

Systemet leveres i to udgaver:

- ➔ Løsning som INNOMATE hoster og som afvikles direkte over Internettet. Al datatransport er beskyttet gennem kryptering og data sikres gennem daglig backup.
- ➔ Installation internt i virksomheden.