



### INNOMATE®HR *Finans*

*Kompetencestyring, talent- og karriereudvikling, trivsel, fastholdelse og tiltrækning af medarbejdere. Det er nogle af de HR-udfordringer, finanssektoren i dag står overfor, og som skaber behov for et HR-system, der kan sikre, at der arbejdes målrettet og systematisk med HR. Samtidig har branchen fået øje for de særlige muligheder, som eHR giver for at effektivisere og kvalitetsudvikle deres eksisterende HR-arbejde. INNOMATE®HR Finans er et fleksibelt HR-system, som understøtter en lang række strategiske HR-processer. Herudover er det muligt at udvide den samlede løsning med tillægsprodukter til e-rekruttering og kursusadministration.*

#### **Portfolio/CV**

Hurtigt overblik over medarbejderens stamdata, gennemførte og planlagte kurser suppleret med erfaringer fra f.eks. tidligere erhvervsbeskæftigelse, projektdeltagelse og fritidsbeskæftigelse. Mulighed for at vedhæfte relevante HR-filer som ansættelseskontrakt, kursusbeviser, certifikater m.m.

#### **Kompetencestyring**

Opbygning og vedligeholdelse af virksomhedsspecifikke kataloger over kompetencer og kurser.

Mulighed for at udarbejde kompetenceprofiler, gap-analyser og udviklingsplaner for den enkelte medarbejder, bl.a. via virksomhedsspecifikke rolle- og jobprofiler. Der kan foretages søgning og match på kompetencer og uddannelser.

#### **Jobbeskrivelse**

Udarbejdelse af standard jobbeskrivelser med tilhørende kompetence- og uddannelseskrav. Jobbeskrivelserne kan tilknyttes og justeres til den enkelte medarbejder.

#### **MUS**

Opbygning af samtalskemaer samt planlægning og administration af MUS og andre former for medarbejdersamtaler. Analyser og rapporter sikrer en seriøs og målrettet dokumentation og opfølgning på indgåede handlingsplaner.

#### **Spørgeskemaundersøgelser**

Mulighed for at forberede, gennemføre og følge op på forskellige former for spørgeskemaundersøgelser som trivselsundersøgelser, kursusvaluering, karrieresamtaler m.m.

#### **360° vurdering**

Mulighed for at foretage medarbejder- og ledervurderinger af kompetencer. Det kan gøres enkelt via en selvevaluering eller leder/medarbejdervurdering forud for f.eks. en udviklingssamtale. Men også kollegaer, teammedlemmer eller eksterne samarbejdspartnere kan inddrages.

#### **Lederværktøjer**

Lederne kan anvende forskellige ledelsesværktøjer til brug ved f.eks. teamsamtaler eller afdækning af kompetenceprofil for en samlet afdeling.

#### **E-rekruttering (tillægsprodukt)**

Styring af rekrutteringsprocessen lige fra behovet for en ny medarbejder opstår, til kandidaten er ansat: jobopslag, behandling af ansøgere, kandidatbank for uopfordrede og gemte ansøgninger m.m..

#### **Kursusadministration (tillægsprodukt)**

Mulighed for en enkel og effektiv kursusadministration, der dækker alle faserne omkring udvikling af kurser og kursuskatalog, online tilmelding samt den efterfølgende administration og evaluering af kurser. Særligt målrettet banker, der selv udvikler og udbyder kurser til deres medarbejdere, evt. via eget academy.

#### **Rapporter og søgemuligheder**

Kvalificeret ledelsesinformation og løbende overblik over en lang række centrale HR-data (både set i forhold til den enkelte medarbejder, teams, afdelingen eller den samlede virksomhed). Det gælder bl.a.: kompetencer og udviklingsbehov uddannelsesbehov og -budget, effektivmåling af uddannelsesindsatsen, MUS-aftaler, gennemførte MUS.



### Unik workflow-styring

Med INNOMATE®HR *Finans* får I en 'fleksibel hyldevare' ud over det sædvanlige. Det sker via muligheden for at designe workflow, som understøtter organisationens helt egne arbejdsgange, f.eks. i forbindelse med MUS, kompetencestyring, karriereplanlægning, medarbejderundersøgelser og seniorsamtaler.

Workflow-styring giver samtidig mulighed for automatisering og effektivisering af de mere rutinemæssige opgaver som f.eks. udsendelse af standardbeskeder, dokumenter, mødeindbydelser og påmindelser. Herigennem kvalitetssikres arbejdsgange og procedurer.

### Teknik

INNOMATE®HR *Finans* er et webbaseret system. Løsningen hostes af BEC, og der tilbydes således optimal sikkerhed omkring driften.

Vi tilbyder integration med MultiLøn *Finans*, hvorved personalestamdata løbende opdateres, samtidig med at brugerne (for banker, der er kunder hos BEC) opnår Single Sign-On med automatisk login på løsningen.

## GrønlandsBANKEN

Hos GrønlandsBANKEN havde man behov for at kvalitetsudvikle en række eksisterende HR-processer. MUS skulle op af skuffen, rekrutteringsarbejdet skulle effektiviseres og kompetencer og uddannelsesbudgetter skulle målrettes.

*Den vigtigste grund til at vælge INNOMATE er, at systemet er nemt at sætte op, og hvad er mere vigtigt, det er nemt for de ansatte og lederne at bruge.*

Personaleudviklingsleder Thomas S. Nicolajsen,  
GrønlandsBANKEN, 100 medarbejdere.

### Vil du vide mere?

Ønsker du yderligere oplysninger om INNOMATE's løsninger, er du meget velkommen til at kontakte os.

Vi tilbyder også gerne en uforpligtende præsentation og dialog om, hvordan INNOMATE®HR *Finans* kan føre Jeres HR-arbejde mod nye mål.

INNOMATE har kontorer i Århus og København, hvor vi kan træffes på telefon **70 20 83 43** eller på **info@innomate.com**

På **www.innomate.com** kan du læse mere om vores løsninger og om GrønlandsBANKEN.



## Nøglefordele

- Bred funktionalitet der skræddersys virksomhedens behov og ambitioner
- Integration til MultiLøn *Finans* eller andre af virksomhedens systemer
- Webbaseret
- Single Sign-On
- Brugeradgang for både medarbejdere, ledere, HR eller andre virksomhedsdefinerede grupper
- Flexibelt rettighedssystem
- Understøttelse af egne HR-workflows
- Bygger på branchekendskab til finanssektoren
- Stor knowhow, - INNOMATE har i mere end 10 år udviklet og implementeret softwareløsninger til Strategisk HR
- INNOMATE®HR udvikles i tæt samarbejde med brugerne