

INNOMATE®HR Sundhed /Brancheløsning

Brancheløsning til Strategisk HR i Sundhedssektoren



INNOMATE®HR Sundhed

Sundhedssektoren står i dag overfor en række presserende HR-udfordringer bl.a. i forhold til tiltrækning og fastholdelse af kvalificerede medarbejdere, systematisk og strategisk kompetenceudvikling, opgaveglidning mellem faggrupper og krav om akkreditering efter Den Danske Kvalitetsmodel. INNOMATE®HR Sundhed er et fleksibelt HR-system, der åbner op for helt nye muligheder for at professionalisere, dokumentere og kvalitetssikre HR-indsatsen. Løsningen understøtter en lang række strategiske HR-processer og herudover er det muligt at udvide den samlede løsning med tillægsprodukter til e-rekruttering og kursusadministration

Portfolio/CV

Hurtigt overblik over medarbejderens stamdata, gennemførte og planlagte kurser suppleret med erfaringer fra f.eks. tidligere erhvervsbeskæftigelse, projektdeltagelse og fritidsbeskæftigelse. Mulighed for at vedhæfte relevante HR-filer som ansættelseskontrakt, kursusbeviser, certifikater m.m.

Kompetencestyring

Opbygning og vedligeholdelse af kataloger over kompetencer og kurser.

Mulighed for at udarbejde kompetenceprofiler, gap-analyser og udviklingsplaner for den enkelte medarbejder, bl.a. via hospitalsspecifikke rolle- og jobprofiler. Der kan foretages søgning og match på kompetencer og uddannelser.

Jobbeskrivelse

Udarbejdelse af standard jobbeskrivelser med tilhørende kompetence- og uddannelseskrav. Jobbeskrivelserne kan tilknyttes og justeres til den enkelte medarbejder.

MUS

Opbygning af samtalskemaer samt planlægning og administration af MUS og andre former for medarbejder-samtaler som f.eks. karrieresamtaler. Analyser og rapporter sikrer en seriøs og målrettet dokumentation og opfølgning på indgåede handlingsplaner.

Spørgeskemaundersøgelser

Mulighed for at forberede, gennemføre og følge op på forskellige former for spørgeskemaundersøgelser som trivselsundersøgelser, kursusevaluering m.m.

360° vurdering

Mulighed for at foretage medarbejder- og ledervurderinger af kompetencer. Det kan gøres enkelt via en selvevaluering eller leder/medarbejdervurdering forud for f.eks. en udviklingssamtale. Men også kollegaer, team-medlemmer eller eksterne samarbejdspartnere kan inddrages.

Lederværktøjer

Lederne kan anvende forskellige ledelsesværktøjer til brug ved f.eks. teamsamtaler eller afdækning af kompetenceprofil for en samlet afdeling.

E-rekruttering (tillægsprodukt)

Styring af rekrutteringsprocessen lige fra behovet for en ny medarbejder opstår, til kandidaten er ansat: jobopslag, behandling af ansøgere, kandidatbank for uopfordrede og gemte ansøgninger m.m.

Kursusadministration (tillægsprodukt)

Mulighed for en enkel og effektiv kursusadministration, der dækker alle faserne omkring udvikling af kurser og kursuskatalog, online tilmelding samt den efterfølgende administration og evaluering af kurser. Særligt målrettet hospitaler, der selv udvikler og udbyder kurser til deres medarbejdere.

Rapporter og søgemuligheder

Kvalificeret ledelsesinformation og løbende overblik over en lang række centrale HR-data (både set i forhold til den enkelte medarbejder, teams, afdelingen eller det samlede virksomhed). Det gælder bl.a.: kompetencer og udviklingsbehov, uddannelsesbehov og -budget, effektmåling af uddannelsesindsatsen, MUS-aftaler samt gennemførte MUS.



Unik workflow-styring

Med INNOMATE®HR *Sundhed* får I en 'fleksibel hyldevarer' ud over det sædvanlige. Det sker via muligheden for at designe workflow, som understøtter organisationens helt egne arbejdsgange, f.eks. i forbindelse med MUS, kompetencestyring, karriereplanlægning, medarbejderundersøgelser og seniorsamtaler.

Workflow-styring giver samtidig mulighed for automatisering og effektivisering af de mere rutinemæssige opgaver som f.eks. udsendelse af standardbeskeder, dokumenter, mødeindbydelser og påmindelser. Herigennem kvalitetssikres arbejdsgange og procedurer.

Teknik

INNOMATE®HR *Sundhed* er et webbaseret system. Løsningen hostes af INNOMATE eller kan installeres på hospitalets egen server.

Der kan etableres import af personalestamdata fra Silkeborg Løn, KMD og andre tilsvarende lønsystemer.

Vil du vide mere?

Ønsker du yderligere oplysninger om INNOMATE's løsninger, er du meget velkommen til at kontakte os på telefon **70 20 83 43** eller på info@innomate.com.

Akkreditering

INNOMATE®HR *Sundhed* understøtter og dokumenterer en række af de processer som Den Danske Kvalitetsmodel har fastlagt standarder for.

Det drejer sig om de organisatoriske standarder, der omfatter personaleområdet:

Organisatoriske standarder for personaleområdet:

Ansættelse, arbejdstilrettelæggelse og kompetenceudvikling:

- Ansættelse af personale
- Ansættelse af overlæger
- Introduktion af nyt personale
- Arbejdstilrettelæggelse
- Uddannelse og kompetenceudvikling

Kilde: Institut for Kvalitet og Akkreditering i Sundhedsvæsenet

Skriv til info@innomate.com og rekvirer et notat, der beskriver, hvorledes INNOMATE®HR *Sundhed* styrer og dokumenterer HR-processerne.

Gentofte Hospital

Siden 2004 har Gentofte Hospital anvendt INNOMATE®HR *Sundhed* til at sikre en systematisk og målrettet kompetenceudvikling.

I 2006 implementerede hospitalet kvalitetsstyring som efterfølgende i 2007 blev certificeret af Joint Commission International (JCI). INNOMATE®HR *Sundhed* blev anvendt som dokumentation for indsatsen på HR-området.



Nøglefordele

- Bred funktionalitet der skræddersys efter hospitalets behov og ambitioner
- Understøttelse af egne HR-workflows
- Webbaseret
- Mulighed for løbende import af stamdata
- Brugeradgang for både medarbejdere, ledere, HR eller definerede brugergrupper
- Flexibelt rettighedssystem
- Bygger på branchekendskab til sundhedssektoren
- Stor knowhow, - INNOMATE har i mere end 10 år udviklet og implementeret softwareløsninger til Strategisk HR
- INNOMATE®HR *Sundhed* udvikles i tæt samarbejde med brugerne