



## HR-løsning til uddannelses- sektoren

### *Mere end 50 uddannelsesinstitutioner arbejder målrettet med HR via Medarbejderplan*

*- og de slår gerne følge med endnu flere!*

*Uddannelsesinstitutionerne står overfor en række fælles udfordringer: Styrkelse af Medarbejderudviklingssamtaler (MUS), bedre anvendelse af medarbejdernes kompetencer, HR-styring i administrative fællesskaber, kvalitetsstyring m.m.*

*IT-løsningen 'Medarbejderplan' er udviklet - og videreudvikles fortsat - i et tæt samarbejde med uddannelsessektoren.*

#### NØGLEFORDELE

- Bred og unik funktionalitet, skræddersyet til uddannelsessektoren
- Webbaseret
- Workflowstyring af HR-arbejdsgange
- Brugeradgang for både medarbejdere, ledere, HR eller andre definerede brugergrupper
- Flexibelt rettighedssystem
- Sparring med andre uddannelsesinstitutioner via netværk, brugertræf m.m.
- Kom nemt i gang: implementeringshjælp baseret på stort branchekendskab og mange års erfaringer
- Mulighed for Integration med studieadministrative systemer bl.a. EASY-A, LUDUS og SIS
- Mulighed for Single Sign-On
- Mulighed for integration til IMS Personalearkiv
- Mulighed for tillægsmoduler til e-rekruttering og kursus-administration

#### FRA REKRUTTERING TIL FRATRÆDELSE

*Medarbejderplan* understøtter HR-processer lige fra rekruttering, modtagelse af nye medarbejdere over MUS, kompetencestyring, karriereudvikling og APV til sygefraværs-, senior- og fratrædelsessamtaler. *Medarbejderplan* er en professionel platform, der skaber, fastholder og dokumenterer en kvalificeret HR-indsats, samtidig med at løsningen automatiserer og effektiviserer skolens HR-arbejdsgange.

#### WORKFLOWSTYRING LAD MEDARBEJDERPLAN GØRE ARBEJDET

Med *Medarbejderplans* workflowstyring er det muligt at strukturere og automatisere de arbejdsgange, der knytter sig til jeres HR-processer: udsendelse af mødeindkaldelser, forberedelseskemaer, beskeder, tjeklister, dokumenter, påmindelser m.m.

I beskriver, hvordan jeres arbejdsgange er sat sammen, og vi skræddersyr løs-

ningen til jer. Workflowstyring giver skolen en oplagt mulighed for at effektivisere og optimere HR-indsatsen og for at kvalitetssikre og strømline arbejdet.

#### FLEKSIBEL LØSNING

*Medarbejderplan* er en fleksibel hyldevare. Vi tilpasser funktionalitet, arbejdsgange, brugerrettigheder m.m. til netop jeres behov.

I kan vælge at starte meget enkelt og senere udbygge anvendelsen af systemet.

#### HR-VÆRKTØJ TIL ALLE MEDARBEJDERE

*Medarbejderplan* er et værktøj, der anvendes af både HR-funktionen, lederne og medarbejderne. I kan selv oprette forskellige brugergrupper, tildele dem de ønskede rettigheder og løbende ændre dem i takt med behovet. Det skaber basis for større forpligtelse overfor skolens HR-retning.



## NÅR TEKNIKKEN GØR DET NEMT

*Medarbejderplan* leveres som Software-as-a-Service (SaaS), dvs. en abonnementsmodel, hvor den enkelte bruger har adgang til systemet via sin internetbrowser (Microsoft IE 9.0+). Derfor stilles der ingen krav til særlige installationer på den enkelte PC eller skolens netværk. Det er enkelt og hurtigt at komme i gang.

*Medarbejderplan* kan integreres med studieadministrative systemer som EASY A, LUDUS og SIS, hvorved medarbejderstamdata importeres og løbende opdateres.

Der er også mulighed for at forenkle brugeradgangen med Single Sign-On, f.eks. gennem WAYF.

## NØGLEFÆRDIG LØSNING OG NEM IMPLEMENTERING

*Medarbejderplan* er skræddersyet til uddannelsessektoren og udviklet med baggrund i mangeårige erfaringer fra sektoren.

Når løsningen tages i brug, sker det med en startpakke, der omfatter følgende:

- Elektronisk overførsel af personaledata.
- Der gennemføres tre workshopdage for centrale nøglepersoner med fokus på:

- Systematisering og registrering af kurser og uddannelser samt styring af kompetenceudvikling.
- Workflow til MUS tilpasses og klargøres.
- Webbaseret vejledning for ledere og medarbejdere justeres.

Afhængig af skolens egne ressourcer vil systemet være i drift inden for 1 til 2 måneder.

## MED BRUGEREN I CENTRUM

*Medarbejderplan* videreudvikles løbende i samarbejde med brugerne. Alle superbrugere har mulighed for at deltage i Brugertærf med det dobbelte formål, at give input til softwareudviklingen og deltage i erfaringsudveksling med andre brugere.

Superbrugere modtager brugernyhedsbreve med information om bl.a. kurser, brugerarrangementer, opgraderinger, manualer, erfaringer fra andre brugere m.m.

## MEDARBEJDERPLAN - BRUGERE

*Medarbejderplan* anvendes bredt indenfor uddannelsessektoren bl.a. af erhvervsskoler, gymnasier, VUC'er, professionshøjskoler m.v. med tilsammen over 13.000 medarbejdere.

*I forhold til vores mål om at få styr på kompetencer, er Medarbejderplan fortræffeligt. Det er grundlæggende nemt og hurtigt at bruge - fremragende.*

*Birgit Burgård,  
personalekonsulent,  
HANSENBERG  
300 medarbejdere*

## OM INNOMATE

INNOMATE udvikler og implementerer software til HR. Med en stærk kombination af kompetencer indenfor HR og softwareudvikling, har vi i mere end 10 år været i front som leverandør af løsninger til både offentlige og private virksomheder - små som store.

## INNOMATE a/s

Nørregade 43

1165 København K

Tel. +45 70 20 83 43

info@innomate.com

www.innomate.com

