

Kompetencestyring

Effektivitet styring af virksomhedens kompetencer og kompetenceudvikling

INNOMATE's kompetenceløsning omfatter en bred vifte af enkle og målrettede værktøjer, som i et samspil hjælper virksomheden hele vejen rundt om kompetencearbejdet. Løsningen skræddersyes til virksomhedens behov og kan både tilpasses den virksomhed, som ønsker et meget enkelt kompetencesystem eller den virksomhed, der har behov for en bredere løsning eller udbygning på sigt.

Løsningen sikrer bl.a.:

- ✓ En systematisk og målrettet kompetenceindsats
- ✓ Overblik over medarbejdernes kompetencer og udviklingsbehov
- ✓ Optimeret anvendelse af virksomhedens uddannelsesbudget
- ✓ Bedre udnyttelse af medarbejderens kompetencer og potentiale
- ✓ Kvalificeret beslutningsgrundlag ifm. med rekruttering, efterfølgerplanlægning, medarbejdersamtaler, opgavefordeling m.m.
- ✓ Kompetencevurderinger kan gennemføres som en selvstændig proces eller som led i virksomhedens medarbejdersamtaler som f.eks. MUS-, karriere-, løn- eller seniorsamtaler.

Nøglefunktionalitet

- ✓ Udarbejdelse af kompetenceprofiler og udviklingsplaner bl.a. via virksomhedsspecifikke rolle- og jobprofiler.
- ✓ Kompetencegap-analyser for medarbejdere, grupper, afdelinger eller hele organisationen.
- ✓ Beslutningsgrundlag og dokumentation ift. til kompetencer, udviklingsbehov, uddannelsesbudget m.m.
- ✓ Opbygning af katalog over kompetencer og relevante kursustilbud (systemet indeholder en lang række beskrevne kompetencer til inspiration).
- ✓ Synlige karriereveje via jobbeskrivelser og rolleprofiler hvor krav til jobbet, kompetencer, uddannelser m.m. fremgår. Mulighed for at matche medarbejdere op



mod profilerne bl.a. i forbindelse med karriere- og efterfølgerplanlægning.

- ✓ Søgning/match på medarbejdere med særlige kompetencer, uddannelser eller certificeringer bl.a. i forbindelse med sammensætning af teams, opgaveplanlægning og intern rekruttering.
- ✓ Workflowstyring af processen omkring kompetencevurdering, udviklingssamtaler, fornyelse af certificeringer m.m.

INNOMATE har gjort det nemt at komme i gang via forskellige modeller for kompetencearbejdet. Desuden er systemet klarlagt med bl.a. kompetencekatalog, skemaer til kompetencevurdering og udviklingssamtaler. Systemet kan anvendes som selvstændigt værktøj eller indgå fuldt integreret med andre af INNOMATE's HR-løsninger.

Workflowstyring

Gennem workflowstyring automatiseres de administrative arbejdsgange, der knytter sig til virksomhedens kompetencestyring – indkaldelse til f.eks. MUS-/kompetence-/ karriereudviklingssamtale, udsendelse af samtalskemaer, dokumenter og påmindelser samt fornyelse af certificeringer og tilmelding til kurser m.m. Med workflowstyring sparer I tid, kvalitetssikrer kompetencearbejdet og opnår dokumentation for jeres kompetenceindsats.