



Standards of Business Conduct (se dansk version på s. 4)

INNOMATE A/S is not only known for the services we offer but also for our active role to take responsibility for our environment and society. We expect our suppliers and business partners to do the same. These values outline the standards INNOMATE follows as well as we expect our suppliers and business partners (hereafter Business Partners) to follow:

- Obey to all national laws in the country of operations
- Fulfill all requirements listed below, and expect us to do the same
- Where differences exist between laws and regulations, and our standards of business conduct, our Partner must follow the strictest alternative

Applies to all INNOMATE Suppliers and Business Partners

These standards apply to all Business Partners of INNOMATE. We expect all our Business Partners to use the same standards when doing business with their suppliers and business partners. It is the responsibility of each Business Partner to make sure their suppliers and business partners act according to these standards. We expect our Business Partners to make sure all their suppliers and business partners are informed of this and expect they have documentation thereof, which we can ask for upon request. These standards are not in any way meant to limit the Business Partners responsibility when conducting business with INNOMATE.

Business Partner of INNOMATE

We seek to do business with Business Partners which share our interest in responsible business behavior. We expect our Business Partners to meet the following standards:

1. Human Rights
 - 1.1. Our Business Partners must treat all their workers fairly. Discrimination, unfair treatment, harassment, is not tolerated at all, neither because of ethnic origination, political, sexual orientation, nationality, religion or any other reasons.
 - 1.2. If the Business Partner identify that it have caused or contributed to adverse human rights impacts, it takes the necessary steps to remedy the impact or reduce the risk.
 - 1.3. Our Business Partner has established, or taken part in a complaint mechanism where affected parties can get help to correct adverse impacts.



- 1.4. The commitment to human rights is publicly available and communicated both internally, and externally.
2. Labor Standards
 - 2.1. We expect our Business Partners to provide wages, benefits and conditions of work in line with industry standards, that as a minimum satisfy the basic needs of the workers and their families.
 - 2.2. We expect our Business Partners to have labor policies which are communicated clearly to all employees. And in accordance with national laws as a minimum.
 - 2.3. Child labor is not tolerated. People under 18 years must not be given risky tasks that could endanger them. The minimum age for employment or work shall be 16 years of age, the minimum age for employment in that country, or the age for completing compulsory education in that country, whichever is higher.
 - 2.4. Our Business Partners are expected to strictly comply with all laws and regulations that apply to them.
 - 2.5. Forced labor must not be used.
 - 2.6. Our Business Partners must allow their workers to make their decision of whether to establish, join or not join trade unions or other associations. If national laws prohibit associations, workers must be allowed to elect representatives which can speak on their behalf.
 - 2.7. Our Business Partners must participate constructively in collective bargaining with employee representatives with a view to reach agreement on terms and conditions of employment.
 - 2.8. Our Business Partners must provide workers' representatives the facilities necessary in the development of effective collective agreements.
 - 2.9. Our Business Partners must give due notice of plans that can be of major importance to employees so that negative consequences can be mitigated as far as possible.
3. INNOMATE takes the environment very seriously
 - 3.1. Partners shall comply with all applicable health, safety and environmental laws and regulations when conducting business and reduce use of energy, water, and other resources where possible.
4. Integrity and Compliance
 - 4.1. Business Partners shall comply with the laws and regulations of all applicable jurisdictions, including all applicable anti-corruption laws. This requires a commitment to fight bribery, corruption and facilitation fees.
 - 4.2. Never provide or accept gifts, favors, or entertainment that may create undue influence, or even the appearance of undue influence.



- 4.3. Business Partners shall respect intellectual property rights and safeguard proprietary information. Transfer of technology and know-how shall be done in a manner that protects intellectual property rights.
 - 4.4. Our Business Partners shall have codes of conduct and reporting systems to prevent its entities from being used for money laundering and terrorism financing.
 - 4.5. Business Partners must not violate any applicable laws regarding unfair competition or antitrust.
5. Operational stability
- 5.1. Business Partners must be prepared for any external events that may potentially disrupt or damage ongoing business. Emergency plans and training programs for managers and workers must be implemented to protect them according to applicable laws and regulations
6. Compliance
- 6.1. We expect our Business Partners to produce and maintain honest and accurate accounting and business records. That includes reasonable documentation to demonstrate compliance with this Standards of Business Conduct. Please note that failure to comply with this Standards of Business Conduct may result in termination as an INNOMATE Business Partner. For more information or questions, please visit www.INNOMATE.com or write to compliance at INNOMATE.com.

Last review
27.01.2025

Changelog
12.01.2023
Updated text about anti-bribery under integrity and compliance

23.06.2022
Updated language, order of paragraphs and contact information.

23.05.2022
Updated the INNOMATE commitment to this standard of business conduct.

28.08.2017
Standard of Business Conduct page was published



Dansk oversættelse (Bemærk: Det er den engelske tekst, der gælder rent juridisk):

Standarder for Forretningsadfærd

INNOMATE A/S er ikke kun kendt for de services, vi tilbyder, men også for vores aktive rolle i at tage ansvar for vores miljø og samfund. Vi forventer, at vores leverandører og forretningspartnere gør det samme. Disse værdier beskriver de standarder, INNOMATE følger, samt de standarder vi forventer, at vores leverandører og forretningspartnere (herefter Forretningspartnere) følger:

- Overhold alle nationale love i det land, hvor virksomheden opererer.
- Opfyld alle krav, der er listet nedenfor, og forvent at vi gør det samme.
- Hvor der findes forskelle mellem love og regler, og vores standarder for forretningsadfærd, skal vores partner følge det strengeste alternativ.

Gælder for alle INNOMATE leverandører og forretningspartnere

Disse standarder gælder for alle Forretningspartnere til INNOMATE. Vi forventer, at alle vores Forretningspartnere bruger de samme standarder, når de driver forretning med deres leverandører og forretningspartnere. Det er hver Forretningspartners ansvar at sikre, at deres leverandører og forretningspartnere handler i overensstemmelse med disse standarder. Vi forventer, at vores Forretningspartnere sikrer, at alle deres leverandører og forretningspartnere er informeret om dette og forventer, at de har dokumentation herfor, som vi kan anmode om ved forespørgsel. Disse standarder er ikke på nogen måde ment til at begrænse Forretningspartnerens ansvar, når de driver forretning med INNOMATE.

Forretningspartner hos INNOMATE

Vi søger at gøre forretning med Forretningspartnere, der deler vores interesse for ansvarlig forretningsadfærd. Vi forventer, at vores Forretningspartnere opfylder følgende standarder:

1. Menneskerettigheder
 - 1.1. Vores Forretningspartnere skal behandle alle deres arbejdstagere retfærdigt. Diskrimination, uretfærdig behandling, chikane tolereres ikke overhovedet, hverken på grund af etnisk oprindelse, politisk holdning, seksuel orientering, nationalitet, religion eller andre årsager.
 - 1.2. Hvis forretningspartneren identificerer, at de har forårsaget eller bidraget til negative menneskerettighedspåvirkninger, skal de tage nødvendige skridt for at afhjælpe virkningen eller reducere risikoen.
 - 1.3. Vores Forretningspartner har etableret, eller deltaget i, en klageordning, hvor berørte parter kan få hjælp til at rette op på negative påvirkninger.

- 1.4. Forpligtelsen til menneskerettigheder er offentligt tilgængelig og kommunikeres både internt og eksternt.
2. Arbejdsstandarder
 - 2.1. Vi forventer, at vores Forretningspartnere tilbyder lønninger, ydelser og arbejdsforhold i overensstemmelse med branchens standarder, der som minimum opfylder arbejdstagernes og deres familiers grundlæggende behov.
 - 2.2. Vi forventer, at vores Forretningspartnere har arbejdsrelaterede politikker, der er klart kommunikeret til alle ansatte, og der som minimum overholder de nationale love.
 - 2.3. Børnearbejde tolereres ikke. Personer under 18 år må ikke tildeles risikofyldte opgaver, der kan bringe dem i fare. Den mindste aldersgrænse for beskæftigelse eller arbejde skal være 16 år, den mindste aldersgrænse for beskæftigelse i det pågældende land, eller alderen for at afslutte obligatorisk skolegang i det pågældende land, alt efter hvad der er højest.
 - 2.4. Vores Forretningspartnere forventes at overholde alle love og regler, der gælder for dem.
 - 2.5. Tvangsarbejde må ikke anvendes.
 - 2.6. Vores Forretningspartnere skal tillade deres arbejdstagere at træffe beslutning om, hvorvidt de vil etablere, slutte sig til eller ikke slutte sig til fagforeninger eller andre foreninger. Hvis nationale love forbyder foreninger, skal arbejdstagerne have lov til at vælge repræsentanter, der kan tale på deres vegne.
 - 2.7. Vores Forretningspartnere skal deltage konstruktivt i kollektive forhandlinger med arbejdstagerrepræsentanter med henblik på at opnå enighed om ansættelsesvilkår.
 - 2.8. Vores Forretningspartnere skal give arbejdstagerrepræsentanter de nødvendige faciliteter til udvikling af effektive kollektive aftaler.
 - 2.9. Vores Forretningspartnere skal give passende varsel om planer, der kan have stor betydning for medarbejderne, så negative konsekvenser kan afbødes i videst muligt omfang.
3. INNOMATE tager miljøet meget seriøst
 - 3.1. Partnere skal overholde alle gældende sundheds-, sikkerheds- og miljølove og -regler, når de driver forretning, og reducere brugen af energi, vand og andre ressourcer, hvor det er muligt.
4. Integritet og Overholdelse

- 4.1. Forretningspartnere skal overholde love og regler i alle gældende jurisdiktioner, herunder alle relevante anti-korrupsionslove. Dette kræver et engagement i at bekæmpe bestikkelse, korruption og formidlingsgebyrer.
 - 4.2. Altid undgå at give eller modtage gaver, ydelser eller underholdning, der kan skabe urimelig indflydelse eller endda indtryk af urimelig indflydelse.
 - 4.3. Forretningspartnere skal respektere intellektuelle ejendomsretter og beskytte fortrolige oplysninger. Overførsel af teknologi og knowhow skal ske på en måde, der beskytter intellektuel ejendomsret.
 - 4.4. Vore Forretningspartnere skal have adfærdscodeks og rapporteringssystemer for at forhindre, at deres enheder bliver brugt til hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme.
 - 4.5. Forretningspartnere må ikke overtræde nogen gældende love om uretfærdig konkurrence eller konkurrencebegrænsende lovgivning.
5. Operationel stabilitet
 - 5.1. Forretningspartnere skal være forberedt på eventuelle eksterne hændelser, der potentielt kan forstyrre eller skade den igangværende forretning. Beredskabsplaner og træningsprogrammer for ledere og ansatte skal implementeres for at beskytte dem i henhold til gældende love og regler.
6. Overholdelse
 - 6.1. Vi forventer, at vores Forretningspartnere producerer og opretholder ærlige og nøjagtige regnskaber og forretningsoptegnelser. Det inkluderer rimelig dokumentation for at demonstrere overholdelse af disse Standards for Forretningsadfærd. Bemærk, at manglende overholdelse af disse standarder kan medføre ophør af samarbejdet som INNOMATE-forretningspartner. For mere information eller spørgsmål, besøg venligst www.INNOMATE.com eller skriv til compliance@INNOMATE.com.